

ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЦЕНТРА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У  
ОБРАЗОВАЊУ ЛЕСКОВАЦ  
за 2016. годину

Лесковац, новембар 2015. године

## САДРЖАЈ :

1.ОСНОВЕ ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА .....	3
2.ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ .....	3
2.1.Делатност Центра за стручно усавршавање у образовању .....	4
2.2.Структура запослених .....	4
2.3.Услови рада у Центру за стручно усавршавање у образовању .....	5
3. ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ПО СЕКТОРИМА .....	6
3.1.Сектор – Професионални развој .....	6
Професионални развој запослених у образовању .....	6
Промоција стручног усавршавања .....	8
Подршка друштвима и удружењима из области образовања .....	8
Програми стручног усавршавања Центра за стручно усавршавање у образовању .....	8
3.2. Сектор – Пројекти и људски ресурси .....	8
3.3. Сектор - ИКТ и ресурси .....	9
Издавачка делатност .....	10
Обуке и испити у области информатичке писмености .....	10
4.ЈАЧАЊЕ ПАРТНЕРСКИХ ОДНОСА .....	11
5.САРАДЊА СА ДРУГИМ ЦЕНТРИМА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ И ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ЦЕНТРУ .....	11
6.ОБЈАШЊЕЊЕ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА .....	11
7.ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2016. ГОДИНУ .....	13
7.1.ПЛАН ПРИХОДА .....	13
ПЛАНИРАН ПРИХОД ИЗ БУЏЕТА ГРАДА ЛЕСКОВЦА .....	13
ПЛАНИРАНИ СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ .....	13
7.2.ПЛАН РАСХОДА .....	14
ПЛАН РАСХОДА СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА ГРАДА ЛЕСКОВЦА .....	14
ПЛАН РАСХОДА СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА .....	15
8.ЗАКЉУЧАК .....	16

## 1. ОСНОВЕ ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА

Израда Програма пословања је законска обавеза предузећа. Законом о јавним предузећима („Службени гласник РС“ број 119/12, 116/13 – аутентично тумачење и 44/14 – др закон) прописано је да за сваку календарску годину јавно предузеће и зависно друштво капитала чији је оснивач јавно предузеће, доноси годишњи програм пословања и доставља га оснивачу ради давања сагласности.

## 2. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЦЕНТРУ ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У ОБРАЗОВАЊУ

Центар за стручно усавршавање у образовању Лесковац основан је са циљем обављања развојних, саветодавних, истраживачких и стручних послова у предшколском, основном и средњем образовању и васпитању ради обезбеђивања бољег квалитета образовног система.

Центар је почео са радом уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC), Скупштине града Лесковца и Министарства просвете Републике Србије. У складу са Одлуком Скупштине Града Лесковца о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању (на основу члана 3. став 1. и члана 4. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“, бр.42/91 и 71/94) члана 21. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 72/09 члана 32. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07) и члана 25. Статута града Лесковца („Службени гласник града Лесковца“, број 12/08), 24. септембра 2010. године Центар за стручно усавршавање у образовању ће и у 2016. години обављати следеће стручне послове:

- снимање потреба запослених у образовању за стручним усавршавањем,
- анализа потреба за стручним усавршавањем на терену,
- планирање обука и других видова стручног усавршавања,
- организација семинара и других облика стручног усавршавања,
- креирање нових програма стручног усавршавања,
- праћење примене различитих облика стручног усавршавања,
- праћење и унапређивање квалитета рада запослених у Центру,
- анализа понуда програма стручног усавршавања,
- формирање и одржавање базе података,
- промоција рада Центра и професионалног развоја запослених у образовању,
- сарадња са локалном заједницом,
- сарадња са Заводом за унапређивање образовања и васпитања, Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања,
- сарадња са осталим Регионалним центрима и Центрима за стручно усавршавање,
- сарадња са Министарством просвете, науке и технолошког развоја,
- сарадња са образовно васпитним установама.

## 2.1. Делатност Центра за стручно усавршавање у образовању

Одлуком о оснивању Центра за стручно усавршавање у образовању (бр. 06-12/09-01, од 24.09.2009. године) и то чланом 7. исте прописана је делатност Центра.

Делатност Центра за стручно усавршавање у образовању је:

- 58.11-издавање књига
- 58.14-издавање часописа и периодичних издања
- 59.20-снимање и издавање звучних записа и музике
- 58.19-остала издавачка делатност
- 18.13-услуге припреме за штампу
- 63.11-обрада података, хостинг и сл.
- 58.29-издавање осталих софтвера
- 62.09-остале услуге информационе технологије
- 56.10-делатности ресторана и покретних угоститељских објеката
- 70.22-консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем

На основу Одлуке Управног одбора Центра за стручно усавршавање у образовању бр. 311/2015 од 20.04.2015. и Решења Скупштине града Лесковца бр. 06-4/15-I од 12.06.2015. године, извршена је следећа допуна делатности Центра:

1. дефинисање и издвајање претежне делатности:

- 85.59 – Остало образовање;

2. допуна допунских делатности:

- 85.60 – Помоћне образовне делатности,
- 82.19 – Фотокопирање, припремање докумената и друга специјализована

канцеларијска подршка

## 2.2. Структура запослених

На основу члана 24. став 2. и 3. Закона о раду („Сл.гласник РС „бр.24/05) и члана 26. Статута Центра за стручно усавршавање у образовању, директор Центра за стручно усавршавање у образовању, донео је дана 13.05.2013. године Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Центра за стручно усавршавање у образовању. Правилником је систематизовано 11 радних места са 14 запослених.

Послови и радни задаци у Центру систематизовани су кроз пет сектора и то:

1. професионални развој
2. пројекти и људски ресурси
3. ИКТ и ресурси
4. администрација
5. служба одржавања Центра

Бр.	Организациона јединица Врста послова и радних задатака – радно место	Степен стручне спреме	Извр шила ца	Сектор
1.	Директор Центра	VII	1	-
2. 3.	Саветник за професионални развој Стручни сарадник за избор програма стручног усавршавања наставника, васпитача и других учесника у процесу образовања и васпитања	VII VII	1 1	Професионални развој
4. 5.	Саветник за пројекте и људске ресурсе Стручни сарадник на пројектима	VII VI/VII	1 1	Пројекти и људски ресурси
6. 7.	Саветник за ИКТ и ресурсе Стручни сарадник у Ресурс Центру	VII VII	1 1	ИКТ и ресурси
8. 9.	Стручни сарадник за финансије Технички секретар	VII IV	1 2	Администрација
10. 11.	Домар Спремачица	III/IV III/IV	2 2	Служба одржавања

Табела 1. Организациона структура Центра за стручно усавршавање у образовању

Из буџета Града Лесковца се опредељују средства за финансирање зарада запослених.

Органе Центра за стручно усавршавање у образовању, поред директора, чине Управни одбор и Надзорни одбор.

### 2.3. Услови рада у Центру за стручно усавршавање у образовању

Центар за стручно усавршавање у образовању од 11.11.2010. године ради у објекту на адреси Лесковачког одреда бр.6.

Центар за стручно усавршавање у образовању поседује:

- 1 конференцијску салу до 120 места, комплетно технички опремљену (лап-топ, пројектор, презентер, платно, микрофони, озвучење, бела табла, флип-чарт табла, Smart-board табла)
- 2 савремено технички опремљене учионице до 50 места,
- рачунарску учионицу са 14 умрежених рачунара и комплетном техничком опремом за предавања,
- библиотеку снабдевену стручном литературом и наставним средствима са преко 500 наслова из разних области,
- кафетерију,

- комплетно опремљен двокреветни апартман са кабловском ТВ и wireless конекцијом – за смештај предавача,
- канцеларије запослених,
- остале помоћне просторије,
- пространо и уређено двориште са летњом учионицом погодно за различите активности на отвореном.

### 3. ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ПО СЕКТОРИМА

Центар за стручно усавршавање у образовању сарађује са свим субјектима, како из домена образовања, тако и са онима који су ван области образовања, а који исказују добру вољу и налазе заједнички интерес са Центром.

Између осталих, то су:

- Министарства Владе Републике Србије,
- Међународне институције, стране амбасаде и конзулати,
- Управе и службе Града Лесковца,
- Мрежа Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање
- Универзитети и факултети,
- Друге институције из области образовања,
- Стручна друштва и удружења запослених у образовању,
- Институције, установе и предузећа ван образовног система,
- Медији,
- Институти,
- Невладине организације,
- Библиотеке,
- Општине Јабланичког и Пчињског округа,
- Православна црква и друге верске заједнице.

#### 3.1. Сектор – Професионални развој

Професионални развој запослених у образовању

Законом о основама система образовања и васпитања РС дефинисано је да Центар за стручно усавршавање врши избор одобрених програма стручног усавршавања и даје предност оним програмима за које процени да на најцелисходнији начин обезбеђују постизање општих стандарда постигнућа и обавља друге послове.

Приоритетне области стручног усавршавања од значаја за развој образовања и васпитања, прописане од стране Министра просвете, науке и технолошког развоја су:

- 1) индивидуализовани приступ у раду са децом, ученицима и полазницима коришћењем различитих метода и облика рада у реализацији наставног предмета и/или области;
- 2) праћење и вредновање образовних постигнућа, односно праћење и подстицање развоја деце, ученика и полазника;

- 3) избор, израда, прилагођавање и употреба уџбеника, другог дидактичко-методичког материјала и других извора знања за одређени наставни предмет, односно васпитно-образовну област;
- 4) стварање толерантне и недискриминативне средине за учење и развој сваког појединца, заштита од насиља, злостављања, занемаривања и дискриминације;
- 5) препознавање безбедносних ризика и реаговање на њих.

Центар за стручно усавршавање у образовању планира да током 2016. године на основу Каталога програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за 2014/2015. и 2015/2016.годину и Каталога програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за 2016/2017. и 2017/2018.годину, реализује обуке из следећих области:

- БИБЛИОТЕКАРСТВО
- ВАСПИТНИ РАД
- ДРУШТВЕНЕ НАУКЕ
- ЗДРАВСТВЕНО ВАСПИТАЊЕ
- ИНФОРМАТИКА
- МАТЕМАТИКА
- ДЕЦА/УЧЕНИЦИ КОЈИМА ЈЕ ПОТРЕБНА ДОДАТНА ПОДРШКА У ОБРАЗОВАЊУ
- ОБРАЗОВАЊЕ И ВАСПИТАЊЕ НА ЈЕЗИЦИМА НАЦИОНАЛНИХ МАЊИНА
- ОПШТА ПИТАЊА
- ПРЕДШКОЛСКО ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ
- ПРИРОДНЕ НАУКЕ
- СРЕДЊЕ СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ (СТРУЧНИ ПРЕДМЕТИ)
- СРПСКИ ЈЕЗИК И КЊИЖЕВНОСТ
- СТРАНИ ЈЕЗИК
- УМЕТНОСТ
- УПРАВЉАЊЕ И РУКОВОЂЕЊЕ
- ФИЗИЧКО ВАСПИТАЊЕ
- ПРОГРАМИ КОЈЕ ЈЕ ОДОБРИО ПЕДАГОШКИ ЗАВОД ВОЈВОДИНЕ
- ИЗБОРНИ И ФАКУЛТАТИВНИ ПРЕДМЕТИ

Центар ће акредитоване обуке понудити школама и наставном особљу штампањем плаката, флајера, оглашавањем на веб порталу, обавештавањем мејлом и путем личног контакта. У следећој години планира се понуда семинара са местом одржавања у Центру за стручно усавршавање у образовању, као и ван просторија Центра (у школама, другим Центрима, као и установама које имају могућност за реализацију обука).

Планирано је да се до краја школске 2015/16.године (31.08.2015.) понуде 60 семинара који би били одржани у Центру, а у периоду од септембра да децембра 2015. године 30 семинара.

Поред планираних акредитованих обука, предвиђено је да се у складу са Правилником о сталном стручном усавршавању наставника, васпитача и стручних сарадника („Службени гласник РС“ 86/2015) организују и облици стручног усавршавања који нису акредитовани од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања.

Праћењем потреба просветних радника у Центру за стручно усавршавање, након расписивања јавних позива, организоваће се презентације

угледних/огледних/модел часова, примера добре праксе, презентације истраживања из области образовања, тематске радионице са ученицима.

#### Промоција стручног усавршавања

Активности од значаја биће медијски пропраћене, а вести објављене на сајту Центра за стручно усавршавање у образовању Лесковац. О свим актуелним новинама и дешавањима у области образовања и стручног усавршавања Центар ће редовно обавештавати просветне раднике у свом окружењу.

У току 2016. године Центар ће настојати да организује што већи број акредитованих семинара у школама неразвијених општина Јабланичког округа, као и на територији Пчињског округа.

#### Подршка друштвима и удружењима из области образовања

Стручни тим Центра у Лесковцу од самог почетка рада активно сарађује са друштвима и удружењима из области образовања, као и активима наставника. Центар за стручно усавршавање у образовању ће и у 2016. години организовати састанке и активности у складу са програмима рада друштава и удружења из области образовања, покретати иницијативу за јачање сарадње међу њима са циљем размене информација, нових идеја и стварања бољих услова за унапређење развоја образовања у свом окружењу.

#### Програми стручног усавршавања Центра за стручно усавршавање у образовању

Центар константно ради на афирмацији, пружању подршке и јачању компетенција просветних радника да од својих идеја и примера добре праксе креирају нове програме стручног усавршавања.

Центар за стручно усавршавање у образовању има 11 акредитованих програма стручног усавршавања за школску 2015/16. годину. Њихова реализација се планира до 31. августа 2015. године.

На конкурс за избор програма стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2016/17. и 2017/18. годину Центар је аплицирао са 19 програма из различитих области. Након обавештења од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања који од ових програма су одобрени за реализацију од 01.09.2016. године биће потписани Уговори о сарадњи са ауторима и реализаторима.

#### 3.2. Сектор – Пројекти и људски ресурси

Центар за стручно усавршавање у образовању ће и у наредној 2016. години учествовати у изради и реализацији пројеката заједно са Градом, образовно васпитним установама, осталим Регионалним центрима, невладиним организацијама и осталим партнерима. Амбиције запослених у Центру су да сарадњу са партнерима продубљују и временом доведу на равноправан партнерски однос што подразумева заједничко креирање пројеката и садржаја активности.



Као и претходних година и у 2016. години стручни тим сектора - Пројекти и људски ресурси ће пратити јавне позиве и конкурсе за разне пројекте. Радиће на изради предлога пројеката и аплицирати по разним јавним позивима. Учествоваће у раду других сектора, по потреби, са циљем повећања ефикасности рада и несметаног и континуираног функционисања Центра за стручно усавршавање у образовању.

У 2016. години планирано је да се кроз пројектне активности уз сарадњу са Националном службом за запошљавање, Школском управом, школама и Мрежом РЦ/ЦСУ већа пажња посвети наставницима – технолошким вишковима. Центар за стручно усавршавање у образовању може да пружи подршку вишковима запослених у образовању и то: реализацијом програма психосоцијалне подршке, организовањем састанака, округлих столова и радионица на којима би јачали знања о променама у свету рада и идентификовали занимања где се могу усмеравати.

С обзиром на досадашњу успешну сарадњу са Заводом за јавно здравље Лесковац планира се низ заједничких активности који су у интересу васпитача, наставника, ученика и родитеља.

Сарадници Центра ће у 2016. години након успешно савладаних обука учествовати као ментори на пројекту ЕПУС-а о предузетничком менторству.

Наставиће се са спровођењем пројекта ЕБЦ-а и Министарства трговине, туризма и телекомуникација „Информатика за талентоване основце“.

### 3.3. Сектор - ИКТ и ресурси

Сектор ИКТ и ресурси ће у 2016. години наставити са ажурирањем и одржавањем базе података и израђивањем дигиталне припреме промотивног и другог материјала по потреби Центра за стручно усавршавање у образовању.

Организоваће промоцију уџбеника у сарадњи са издавачким кућама, наставити успешну сарадњу са активом и Друштвом школских библиотекара Јабланичког округа, као и сарадњу са Народном Библиотеком Србије.

У складу са потребама наставника и финансијских могућности у плану је набавка нових књига и учила за библиотеку Центра.

У 2016. години Центар ће наставити да посећују ученици/чланови библиотечке секције. Организоваће се креативне радионице у сарадњи са школама, објављивати наградни конкурси за ученике основних/средњих школа (Свети Сава, годишњица рада Центра, Дечја недеља, важни датуми у години итд.).

Поред свих ових активности сарадници овог сектора ће обављати текуће послове ЕЦДЛ испитивача (координација између потенцијалних кандидата и ЕБЦ-а, пратећи административни поослови, заказивање испита, одржавање испита).

## Издавачка делатност

Центар ће у току 2015. године наставити своју издавачку делатност. У плану је пружање подршке ауторима приликом издавања својих дела, нарочито у области образовања и културе.

## Обуке и испити у области информатичке писмености

Центар за стручно усавршавање у образовању у Лесковцу је већ другу годину за редом овлашћени Тест центар за добијање европски признатог ЕЦДЛ (European Computer Driving Licence – Европска компјутерска возачка дозвола) сертификата у познавању рада на рачунару

У 2016. години планирамо покретање шире акције, како би ниво информатичке писмености у Јабланичком округу приближили европским стандардима. Овлашћени испитивачи Центра пружају стручну помоћ заинтересованим полазницима ЕЦДЛ онлајн обука.

ЕЦДЛ стандард познавања рада на рачунару дефинисан је за следеће програмске целине (модуле):

1. Основе ИКТ и коришћење рачунара
2. Обрада текста (MS Word 2010)
3. Табеларне калкулације (MS Excel 2010)
4. Коришћење база података (MS Access 2010)
5. Презентације (MS Power Point 2010)
6. Информације и комуникације (Internet Explorer 9, MS Outlook 2010)

Циљеви сарадње ЕЦДЛ канцеларије и тест центра – Центра за стручно усавршавање у образовању су:

- подизање информатичке писмености грађана у складу са препорукама ЕУ,
- боље искоришћење ИТ ресурса Центра,
- посебну пажњу посвећујемо ЕЦДЛ обуци и сертификацији запослених у градским управама, просвети, привреди, као и незапосленим лицима.

Основне предности оваквог начина едукације и сертификације:

- коришћењем он-лајн обуке смањују се трошкови едукације,
- повећава се продуктивност у раду, уз бољу искоришћеност ИТ ресурса,
- обуке и тестирања могу се обавити без напуштања радног окружења,
- учи се сопственим темпом, на интерактивним садржајима у реалном окружењу,
- искључују се грешке и субјективност људског фактора,
- упознаје се са онлајн учењем на даљину и тако отвара пут ка неисцрпним изворима нових сазнања који су доступни на Интернету.

Време за спремање испита кандидат планира сам у зависности од предзнања.

#### 4. ЈАЧАЊЕ ПАРТНЕРСКИХ ОДНОСА

Центар за стручно усавршавање у образовању ће у току 2016. године пратити и подржати све манифестације у организацији Града Лесковца које су од посебног значаја за унапређење квалитета живота у локалној заједници. Наставиће се сарадња са Лесковачким културним центром поводом реализације дела програма Лесковачког интернационалног фестивала филмске режије (LIFFE) у дворишту Центра.

Центар ће и у наредној години наставити успешну сарадњу са Музичком школом „Станислав Бинички“ поводом организације музичког фестивала „Ledamus“ и пратиће све њихове музичке свечаности, као и активности Градског дечјег хора „Звездице“.

У наредној години планира се интензивирање сарадње са педагошким факултетима и институцијама које се баве стручним усавршавањем уз размену понуде, размену предавача и трансфер знања.

#### 5. САРАДЊА СА ДРУГИМ ЦЕНТРИМА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ И ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ЦЕНТРУ

Центар за стручно усавршавање у образовању Лесковац ће у току 2016. године наставити сарадњу са свим Регионалним центрима и Центрима за стручно усавршавање у Србији. Руководство и запослени у Центру ће присуствовати састанцима у организацији „Мреже РЦ/ЦСУ Србије“, организовати конференције, радне посете и заједнички учествовати на радионицама. Сарадња са другим центрима за резултат даје бољу усклађеност активности Центара, ефикаснију организацију семинара и економичнији рад сваког центра понаособ.

Запослени у Центру ће бити учесници међународних и домаћих конференција о стручном усавршавању, као и сајмова едукација. Учествоваће у обукама које организује Завод за унапређивање образовања и васпитања, Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, Министарство просвете, науке и технолошког развоја или други Регионални центри. Запослени у Центру израђују индивидуалне, а на основу њих и годишњи план професионалног развоја сходно потребама посла и компетенцијама понаособ.

#### 6. ОБЈАШЊЕЊЕ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА

Програм пословања Центра за стручно усавршавање у образовању садржи све активности које Центар планира да реализује, а у складу са предвиђеним буџетом Центра. Центар свој рад усаглашава са утврђеним принципима развоја образовања и васпитања, професионалног развоја, стратегијама које се односе на образовање и васпитање, планским актима Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Јачањем сарадње са образовно-васпитним установама и осталим релевантним установама и удружењима Центар планира да кроз пројекте долази до средстава којима ће финансирати своје активности и

унапређивати свој рад. Центар ће се и даље примарно бавити професионалним развојем запослених у образовању, али и продубити сарадњу и бити отворен за развијање партнерства са значајним сарадницима из осталих области.

Ова институција из области образовања, основана од стране града Лесковца, остварује водећу улогу на регионалном нивоу из области образовања и усавршавања просветних радника, због ефикасности, економичности, децентрализације и реформских процеса у образовању ради усаглашавања са европским стандардима.

Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика чланом 8. дефинише се стручно оспособљавање и усавршавање: „Послодавац је обавезан да утврди начин стручног оспособљавања и усавршавања запослених, у складу са приоритетима и програмима надлежног министарства и средствима обезбеђеним у буџету јединице локалне самоуправе“. С обзиром на то да је завршен пројекат Швајцарске агенције за развој и сарадњу, не постоје додатна средства којима је раније делимично финансирано стручно усавршавање запослених у образовању са територије Града Лесковца. Од великог значаја би била финансијска средства из Буџета Града Лесковца опредељена за стручно усавршавање запослених у образовању.

## 7.ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2016. ГОДИНУ

### 7.1.ПЛАН ПРИХОДА

#### ПЛАНИРАН ПРИХОД ИЗ БУЏЕТА ГРАДА ЛЕСКОВЦА

Центар планира на основу Захтева за текуће издатке и основна средства у 2016. години да из средстава Буџета Града Лесковца буде финансиран у обиму од **13.000.000,00 динара**, и то по следећим ставкама:

Конто	ОПИС	Приходи
411000	Плате, додаци и накнаде запослених	8.889.902,00
412000	Социјални доприноси на терет послодавца	1.890.098,00
413000	Накнаде у натури	250.000,00
415000	Накнаде трошкова за запослене	250.000,00
421000	Стални трошкови	1.630.000,00
425000	Текуће поправке и одржавање (услуге и материјали)	40.000,00
482000	Порези, обавезне таксе и казне	50.000,00
<b>УКУПНО:</b>		<b>13.000.000,00</b>

#### ПЛАНИРАНИ СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ

Центар за стручно усавршавање у образовању планира да оствари сопствени приход за 2016. годину. Центар планира да оствари средства у износу од **7.260.000,00 динара**. У сопственим приходима планиран је износ од 5.100.000,00 од стране Буџета Града Лесковца намењен за стручно усавршавање запослених у образовању. По члану 159. став 2 тачка 2. Закона о основама система образовања и васпитања из буџета јединице локалне самоуправе обезбеђују се средства за стручно усавршавање запослених. Овај износ планиран је на основу броја запослених у школама Града Лесковца где је предвиђен по један једнодневни семинар за сваког запосленог.

## 7.2. ПЛАН РАСХОДА

### ПЛАН РАСХОДА СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА ГРАДА ЛЕСКОВЦА

Средства из Буџета Града Лесковца користиће се у складу са планираним приходима и по економској класификацији, како то својом одлуком одређује Скупштина Града Лесковца.

<b>Конто</b>	<b>ОПИС</b>	<b>Приходи</b>
411000	Плате, додаци и накнаде запослених	8.889.902,00
412000	Социјални доприноси на терет послодавца	1.890.098,00
413000	Накнаде у натури	250.000,00
415000	Накнаде трошкова за запослене	250.000,00
421000	Стални трошкови	1.630.000,00
425000	Текуће поправке и одржавање (услуге и материјали)	40.000,00
482000	Порези, обавезне таксе и казне	50.000,00
<b>УКУПНО:</b>		<b>13.000.000,00</b>

## ПЛАН РАСХОДА СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

<b>Конто</b>	<b>ОПИС</b>	<b>Приходи</b>
421000	Стални трошкови	710.000,00
422000	Трошкови путовања	300.000,00
423000	Услуге по уговору	2.400.000,00
424000	Специјализоване услуге (стручно усавршавање запослених у образовању)	2.700.000,00
425000	Текуће поправке и одржавање (услуге и материјали)	400.000,00
426000	Материјал	500.000,00
482000	Порези, обавезне таксе и казне	50.000,00
511000	Зграде и грађевински објекти	100.000,00
512000	Машине и опрема	100.000,00
<b>УКУПНО:</b>		<b>7.260.000,00</b>

## 8.ЗАКЉУЧАК

Центар се афирмише као модерна установа која ће бити лидер професионалног развоја запослених у образовању. Уз перманентно подизање квалитета рада, стучне оспособљености и едукације кадрова презентује се као једна од најквалитетнијих установа за пружање услуга у области образовања. Развијајући сарадњу са другим институцијама, са циљем што боље едукације, подизања стручности и нивоа знања, у складу са савременим достигнућима, технолошким развојем и потребама друштвене заједнице којој припада, поштујући највише етичке и професионалне стандарде, тежи да максимално подигне ниво, обим и квалитет широке палете услуга које пружа. Наше опредељење представља повезивање са сличним установама, у земљи и иностранству, уз размену информација, научну и професионалну сарадњу. Модерна и реномирана институција у области стручног усавршавања је циљ коме стремимо.

Директор  
Славиша Пејић

Председник Управног одбора  
Александар Стојановић